



Nodibinājuma “Fonds AUGT”

ĒTIKAS KODEKSS

Apstiprināts ar Fonds AUGT
Padomes 19.06.2024. lēmumu

Ētikas kodekss (turpmāk- Kodekss) nosaka Fonds AUGT (turpmāk tekstā – Fonds) darbības pamatprincipus, atbalstot [biedrību un nodibinājumu ētikas kodeksā](#) atspoguļotās kopīgās vērtības: atbildība, profesionalitāte, solidaritāte, uzticamība, attīstība, tolerance, laba pārvaldība, darbības caurskatāmība un atvērtība sadarbībai, kas balstās uz labvēlīgu partnerību, savstarpēju cieņu un dažādu viedokļu respektēšanu.

Kodeksu ievēro, veicot Fonda darbību, kā arī Fonda valdes locekļi, darbinieki, padome un piesaistītie eksperti, nozīmīgi piegādātāji (turpmāk tekstā – Fonda pārstāvji), pildot darba pienākumus, savstarpējā saskarsmē, kā arī attiecībās ar citām organizācijām, valsts un pašvaldību institūcijām un sabiedrību kopumā.

Kodeksa mērķis ir sekmēt Fonda izvirzīto mērķu sasniegšanu un kopīgās vērtībās balstītu darba un darbības kultūru, tādējādi vairojot sabiedrības uzticēšanos un sekmējot tā ilgtspēju.

I. FONDA PĀRVALDĪBA

1. Fonds īsteno labas un ilgtspējīgas pārvaldības praksi. Fondam ir definēti mērķi, darbības virzieni, uzdevumi un principi.
 - 1.1. Fonda mērķis ir veicināt Latvijas sabiedrības izglītības kvalitāti, finanšu pratību un prasmes mācīties mūža garumā.
 - 1.2. Fonda uzdevumi ir organizēt, atbalstīt, akselerēt, pilnveidot iniciatīvas vai organizācijas, kam ir vai kas pierāda plānotu sistēmisku un izmērāmu ietekmi sabiedrības izglītības jomā, tādējādi veidojot un stiprinot ar izglītību saistīto organizāciju ekosistēmu Latvijas sabiedrības izaugsmei.
 - 1.3. Fonda darbības virzieni:
 - vienlīdzības veicināšana kvalitatīvu zināšanu pieejamībai visā Latvijā;
 - zinātgribas veicināšana, sekmējot mācīšanos mūža garumā kā sabiedrības un indivīdu pamatvērtību;
 - konkurētspējīgas izglītības veicināšana tautsaimniecības attīstības izaugsmei (tai skaitā, satura un instrumentu radīšanu STEM jomā);
 - finanšu pratības veicināšana visas sabiedrības vidū.
 - 1.4. Fonda definētie principi:

- Ilgtspēja
- Atbildība un pārstāvība
- Godprātība, likumu ievērošana un neitralitāte
- Sadarbība
- Cieņa un vienlīdzība.

ILGTSPĒJA

- Fonds ar savu darbu sekmē sabiedrības ilgtspējīgu attīstību un sabiedrības labklājību.
- Fonds tam pieejamos cilvēkresursus, intelektuālos, dabas, materiālos un finanšu resursus izmanto ilgtspējīgi.
- Rūpējoties par klimata ietekmes neitralitāti, Fonds izvairīsies atbalstīt projektus, kas saistīti ar nesamērīgu negatīvu ietekmi uz klimata pārmaiņām.
- Fonds ņem vērā un prasmīgi līdzsvaro dažādu iesaistīto pušu - izglītības nozares un valsts kopējās intereses, domā stratēģiski un elastīgi, spēj pielāgoties pārmaiņām nozarē, sabiedrībā un globālajiem procesiem.
- Fonds savā darbībā respektē personas pamattiesības un brīvības.

ATBILDĪBA UN PĀRSTĀVĪBA

- Fonds ir atbildīgs par savu darbību dibinātāju, sadarbības partneru, atbalstītāju, un ziedotāju priekšā.
- Fonds nodrošina lietderīgu, saimnieciski izdevīgu, efektīvu un sabiedrības interesēm atbilstošu darbību, regulāri atskaitās par tā darbību un finansējuma avotiem, vismaz reizi gadā publicējot pārskatu.
- Fonds un tā pārstāvji īsteno nulles toleranci pret kukuļošanu un korupciju. Fonda un tā pārstāvju rīcība nevar būt tāda, kas dod pamatu šaubām par kukuļošanu, neatbilstošu ietekmi vai piešķirto pilnvaru izmantošanu personīgās interesēs.
- Fondam īstenojot savu darbību, jāizvērtē iespējamā ietekme uz reputāciju un jāatturas no darbībām, tostarp publiskas komunikācijas, projektu atbalstīšanas vai ziedojumu pieņemšanas, kas var kaitēt Fonda reputācijai.
- Fonda pārstāvji ar savu darbību Fonda uzdevumā vai ārpus darba Fondā nekaitē Fonda reputācijai. Fonda padomes loceklis neturpina darbu Fonda padomē, ja viņa darbība tajā kaitētu Fondam vai tā reputācijai.

GODPRĀTĪBA. LIKUMU IEVĒROŠANA UN NEITRALITĀTE

- Fonds darbojas godprātīgi – godīgi, atklāti un patstāvīgi.
- Fonds savā darbībā ievēro atbilstību piemērojamiem likumiem un seko ētikas normām.
- Fonds atbildīgi attiecas pret nodokļu likumdošanas ievērošanu un neatbalsta darbību, kas pieļauj vai veicina izvairīšanos no nodokļu nomaksas
- Fonds darbojas neatkarīgi un ievēro neitralitāti, izvairoties no politiskās, valsts un pašvaldību institūciju, uzņēmumu vai cita šaura personu loka ietekmes.
- Fonds savā darbībā izvairās no saistības ar noziedzīgi iegūtu līdzekļu un terorisma finansēšanu vai finanšu sankciju pārkāpšanas.
- Fonds, kas ir gan finanšu līdzekļu saņēmējs, gan arī devējs, izmanto tikai pārredzamus budžetus, caurspīdīgu finansējumu un novērš situācijas, kad var veidoties finansējuma pārklāšanās no vairākiem avotiem par vienu un to pašu aktivitāti.
- Fonds savlaicīgi apzina Fonda pārstāvju interešu konflikta riskus un veic nepieciešamos pasākumus, lai novērstu to ietekmi Fonda darbībā. Fonda pārstāvji nerīkojas, atrodoties interešu konflikta situācijā, kad privātās intereses

var ietekmēt objektīvu lēmuma pieņemšanu vai godprātīgu darba veikšanu. Fonda pārstāvjiem ir pienākums nekavējoties informēt par to, ka viņi atrodas interešu konflikta situācijā vai tādā situācijā, kas varētu tikt uzskatīta arī par šķietamu interešu konfliktu.

- Fonds nodrošina iespēju Fonda pārstāvjiem vai ietekmes pusēm informēt (celt trauksmi) par iespējamiem un faktiskajiem pārkāpumiem, atkāpēm no Kodeksa, likumiem un citiem normatīvajiem aktiem Fonda vai tā pārstāvju darbībā¹. Fonds nodrošina, ka šādu informāciju atbilstošā kārtībā saņem no valdes neatkarīgas personas, un tā tiek izskatīta cieņpilni un nepieļaujot jebkādu negatīvu ietekmi, diskrimināciju vai cita veida netaisnīgu izturēšanos pret iesūtītājiem.

SADARBĪBA

- Fonda un Fonda pārstāvju rīcība, lēmumi, attieksme un paustais viedoklis ir vērsts uz sadarbību. Fonds veicina komandas darba, sadarbības tīklu un citu sadarbības formu attīstību.
- Fonds uztur konstruktīvu un atvērtu dialogu ar valsts un pašvaldību institūcijām un citām sadarbības pusēm kā uzticams to partneris.

CIEŅA UN VIENLĪDZĪBA

- Visām Fonda mijiedarbībām jābūt balstītām uz savstarpēju cieņu, izpratni un godīgumu, neatkarīgi no indivīda pozīcijas, dzimuma, vecuma, rases, etniskās piederības, seksuālās orientācijas, reliģiskās pārliecības, invaliditātes statusa vai jebkādas citas personīgās iezīmes.
- Fonda darbībā nav pieļaujama jebkāda veida diskriminācija, tieša vai netieša, visi lēmumi tiek pieņemti, balstoties uz objektīviem un taisnīgiem kritērijiem.

Fonda pārstāvjiem ir pienākums pārzināt šo Kodeksu, šeit definētos principus un darboties saskaņā ar tiem.

2. Fonda darbību nosaka tā statūti un iekšējo darbību regulējošie dokumenti, kas nepieciešamības gadījumā tiek aktualizēti.
3. Fonda darbība sekmē sabiedrības attīstību, izglītību, pilsonisko atbildību un demokrātisku vērtību stiprināšanu.
4. Fonds nodrošina demokrātisku organizācijas vadību.
5. Fonds izvērtējot atbalstāmos projektus izvērtē un gūst pārliecību, ka finansējuma rezultātā neveidojas neatbilstība šim Kodeksam.
6. Fonds līgumos par sadarbību un/vai finansējumu atbalstāmiem projektiem ietver apliecinājumus un noteikumus par iepazīšanos un atbilstību Kodeksa, reputācijas un ētikas prasībām, kā arī informē trauksmes celšanas iespējām.
7. Publiskās runas personas Fonda vārdā ir valdes priekšsēdētājs un padomes priekšsēdētājs, ar kuru skaidri izteiktu deleģējumu Fonda viedokli publiski tiesīgi paust citi Fonda pārstāvji.

II. DARBA ĒTIKA

1. Fonda pārstāvji darba vidē izturas cieņpilni un profesionāli.
2. Fonda pārstāvji ir tieši un patiesi, lai veidotu uzticību ilgtermiņa attiecībās.
3. Fonds nodrošina darba vidi, kas ir droša, uz attīstību vērsta un rada apstākļus labam sniegunam un ilgtermiņa attiecībām, kā iekšēji, tā ārēji, kā arī atbalsta dažādību un iekļaušanu.

¹ E-pasts trauksmes celšanas paziņojumiem: trauksme@fonsdaugt.lv

III. KODEKSA ĪSTENOŠANA UN PROBLĒMSITUĀCIJU RISINĀŠANA

1. Kodeksa īstenošanu nodrošina un uzrauga Fonda Valdes priekšsēdētājs.
2. Fonda pārstāvju pienākums ir ievērot Kodeksu, ar savu paraugu veicināt Kodeksa ievērošanu, kā arī nepieciešamības gadījumā censties novērst Kodeksā noteikto principu pārkāpšanu vai neatbilstošu rīcību.
3. Papildus trauksmes celšanas kanālam, Kodeksa normu vai citu pārkāpumu gadījumā Fonda pārstāvjiem vai citām personai ir tiesības iesniegt sūdzību par Fonda pārstāvi Fonda Valdes priekšsēdētājam. Ja sūdzība skar Fonda Valdes priekšsēdētāju, tad to iesniedz Fonda padomei.
4. Fonda padomei, valdei, darbiniekiem un piesaistītiem ekspertiem ir pienākums risināt ētiskas dabas vai ar Fonda darbību saistītus jautājumus, izskatot tos Fonda un tā institūciju ietvaros.
5. Jautājumu par Fonda padomes locekļa ētikas vai citādiem pārkāpumiem vērtē Fonda padome.
6. Fonds nodrošina iespēju Fonda pārstāvjiem saņemt atbildi vai atgriezenisko saiti par ētiskas dabas jautājumiem, un cieņpilnā veidā risināt problēmsituācijas, piesaistot atbilstošas iesaistītās puses.